

แผนดำเนินงานประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนดำเนินงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น เพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน / โครงการทั้งหมดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทำให้แนวทางในการดำเนินงานมีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการ ให้เกิดการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน / โครงการในแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ และจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมีความชัดเจน สะดวกมากขึ้นอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นกรอบ และแนวทางการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาองค์กรและท้องถิ่น ตลอดจนการประสานแผนงาน / โครงการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

คณะผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- บทนำ ๑
- วัตถุประสงค์ของแผนดำเนินงาน ๒
- ขั้นตอนการจัดทำแผนดำเนินงาน ๓
- ประโยชน์ของแผนดำเนินงาน ๔

ส่วนที่ ๒ บัญชีสรุปโครงการ / กิจกรรม

- บัญชีสรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ ๖
- บัญชีโครงการ / กิจกรรม / งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๑๑
- บัญชีโครงการ / กิจกรรม / หน่วยงานราชการอื่นๆ ที่จะดำเนินการในพื้นที่ อบต.สามเมือง ๖๙

ภาคผนวก



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้ แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการ ปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงาน หลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และเป็นตัวแทนของรัฐบาล ในฐานะผู้นำนโยบายของรัฐไปปฏิบัติ เข้าร่วมกับภาคีในการกำหนดนโยบายต่างๆ ประสานงานและดูแลการ บริหารงานคลัง การบริหารงานบุคคล ตลอดจนเป็นหน่วยงานตัวแทนของรัฐบาล ทำหน้าที่ดูแล ออกระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ สำหรับการบริหารงานของหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นให้ มีประสิทธิภาพ สะดวก และ รวดเร็วเสริมสร้าง และธำรงไว้ซึ่งความสุขสงบ ส่งเสริมเศรษฐกิจแบบพอเพียง และอำนวยความสะดวกเพื่อการพัฒนา สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อที่ประชาชนจะสามารถพึ่งตนเองได้อย่าง มีมาตรฐาน

นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มีหน้าที่ดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นแล้วยังเป็นรูปแบบการปกครองที่ ต้องส่งเสริมสนับสนุน และเสริมสร้างให้กับประชาชนได้เรียนรู้กระบวนการทางการเมือง การปกครองซึ่งอาจเรียก ได้ว่า เป็นศูนย์การเรียนรู้การปกครองระบอบประชาธิปไตย การพัฒนาศักยภาพของตนเอง ชุมชน โดยเข้ามามี ส่วนร่วมในการปกครองตนเอง ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมีการปฏิบัติตามแผนงาน โครงการที่กำหนดให้เกิดผล สัมฤทธิ์ในช่วงเวลาที่กำหนด มีการควบคุมติดตาม

วัดและประเมินผล ซึ่งการบริหารจัดการตามแผน แผนงาน โครงการนั้น จะต้องเป็นการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยงานของรัฐและประชาคม

๑.๑ ลักษณะของแผนการดำเนินงาน

“ **แผนการดำเนินงาน** ” ที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสาน แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น มีใ้ช้การ จัดทำแผนพัฒนาแต่เป็นเอกสารที่รวบรวมแผนงานโครงการกิจกรรม ที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ของคร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละงบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงกิจกรรมพัฒนาในพื้นที่การดำเนินการ

แผนการดำเนินงาน เป็นแผนต่อเนื่องมาจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครอง ส วนท้องถิ่นรวบรวมแผนงานโครงการต่างๆ ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี มาจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อเป็ นตัวกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน ไ้ตรงเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ดังนั้น แผนการดำเนินงาน จึงมีลักษณะกว้าง ดังต่อไปนี้

๑. เป็นเอกสารที่ต่อเนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

๒. เป็นเอกสารที่แสดงทิศทางช่วงเวลาดำเนินงานใหญ่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจน

๓. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา ที่จะดำเนินการพัฒนาจริง

๔. เป็นเอกสารที่ช่วยในการควบคุมการดำเนินงานตามโครงการ/แผนพัฒนาต่างๆ

๑.๒ วัตถุประสงค์ของแผนดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้การจัดทำแผนการดำเนินงานแล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้งแผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการที่เกิดขึ้นจริง โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อทราบถึงเป้าหมาย รายละเอียด กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ดำเนินการที่ชัดเจน
๒. เพื่อรวบรวมข้อมูลของทุกหน่วยงานที่เข้ามาดำเนินการในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อแสดงถึงการนำแผนพัฒนาสามปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเปรียบเทียบระหว่างการนำแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่นำมาปฏิบัติจริง
๕. เพื่อชี้ให้เห็นการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นและงานอื่นๆ อย่างชัดเจน
๖. เพื่อสะดวกในการติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนาท้องถิ่น
๗. เพื่อประโยชน์ในการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น
๘. เพื่อแสดงถึงกิจกรรมที่เกิดขึ้นจริง และสามารถรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการประกอบการพิจารณา

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และขอบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพิ่มเติม ต่อไป

การวางแผนเป็นการพัฒนาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต ซึ่งกล่าวได้ว่าการวางแผนเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่วิเคราะห์ พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติงานมีรากฐานตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้ และการคาดคะเนอย่างใช้ดุลพินิจ

การวางแผนดำเนินงานจึงเป็นแนวทางในการตัดสินใจ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยมีกระบวนการระบบคิดก่อนทำ เช่น “เวทีประชาคม” ถึงจะออกมาสู่แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด ที่ จะดำเนินการในปีงบประมาณนั้น ทำให้แนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณนั้น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความชัดเจนในการปฏิบัติมากขึ้น มีการประสานและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานและ การจำแนกรายละเอียดต่างๆ ของแผนงาน/โครงการ ในแผนดำเนินการจะทำให้การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นปี มีความสะดวกมากขึ้นอีกด้วย ซึ่งพอสรุปเป็นประเด็นแต่ละด้าน ดังนี้

๑.๒.๑ ประเด็นการพัฒนาด้านการบริหารทั่วไป

๑) เพื่อพัฒนาบุคลากร วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาและสนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๒) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการรับรู้ข้อมูลข่าวสารทางราชการ และสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนในชุมชน

๓) เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่สงบเรียบร้อยของชุมชน ตลอดจนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชน

๑.๒.๒ ประเด็นการพัฒนาด้านชุมชนและสังคม

- ๑) เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนในการประกอบอาชีพสุขภาพอนามัยที่ดีพอ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- ๒) เพื่อส่งเสริม พันฟู อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น รวมถึงภูมิปัญญาให้มีการพัฒนา ผสมผสานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ก่อให้เกิดเป็น นวัตกรรม
- ๓) เพื่อรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน

๑.๒.๓ ประเด็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) เพื่อพัฒนาระบบสาธารณูปโภค และโครงสร้างพื้นฐานให้พอเพียงต่อความต้องการของชุมชน
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ตำบลสามเมืองเป็น แหล่งการค้าขายแลกเปลี่ยนสินค้าตามเขตชายแดนชั้นตอนใน การจัดทำแผนดำเนินการ

๑.๓ ขั้นตอนการจัดทำแผนดำเนินงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ (หมวด ๕) ข้อ ๒๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนดำเนินงานโดยมีขั้นตอน ดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ รวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่จะมีการดำเนินการ จริงในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ซึ่งจะมีทั้งโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล และ ของหน่วยงานอื่นที่จะเข้ามาดำเนินการในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. จัดทำร่างแผนดำเนินงาน โดยพิจารณา แผนงาน/โครงการ จากแผนงาน/โครงการ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ที่ได้รวบรวมข้อมูลไว้แล้ว

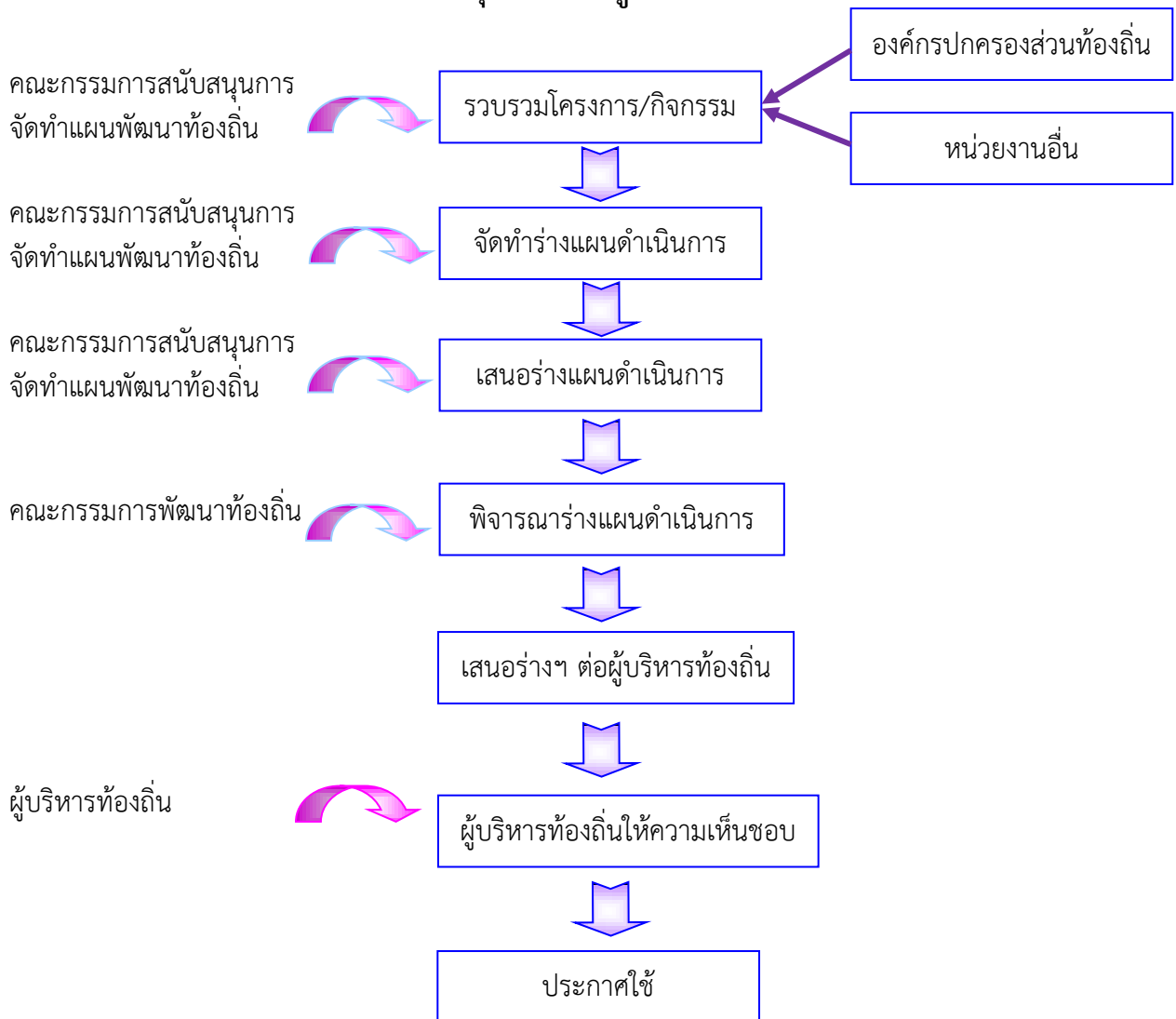
๓. นำร่างแผนดำเนินงาน เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๔. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบ

๕. เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นให้ความเห็นชอบร่างแผนดำเนินงานแล้ว ให้ประกาศเป็นแผนดำเนินงาน โดยปิด ประกาศแผนดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิด ประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

และตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๗ แผนการดำเนินงานให้จัดทำเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับแจ้ง แผนงานและโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่ต้องดำเนินการใน พื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

จากขั้นตอนการจัดทำแผนดำเนินงานสรุปเป็นแผนภูมิ ดังนี้



๑.๔ ประโยชน์ของแผนดำเนินงาน

ไม่มีองค์กรใดที่ประสบความสำเร็จได้ โดยปราศจากการวางแผนตั้งนั้นการวางแผน การทำแผนดำเนินงาน จึงเป็นภารกิจสำคัญยิ่งในปัจจุบัน ในการจัดกระบวนการจัดการที่ดี

การวางแผนที่ดีย่อมส่งผลให้เกิดประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑.๔.๑ บรรลุจุดมุ่งหมาย แผนงานโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรที่ได้กำหนดเอาไว้ นั้น มีความชัดเจน มีทิศทางตลอดจนแผนการบริหารที่ชัดเจนซึ่งสามารถจะส่งผลให้การบรรลุจุดมุ่งหมาย เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และเกิดผลดี

๑.๔.๒ ประหยัด การวางแผน และการกลั่นกรองกว่าจะเข้าสู่ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้มีกระบวนการใช้สติปัญญาเพื่อคิดหาวิธีการให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพเป็นการให้งานเป็นฝ่ายต่างๆ มีการประสานงานกันดี ซึ่งการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่างๆ อย่างคุ้มค่า นับว่าเป็นการลดต้นทุนที่ดี ก่อให้เกิดการประหยัดแก่องค์กร ได้เป็นอย่างดี

๑.๔.๓ ลดความไม่แน่นอน ช่วยลดความไม่แน่นอนที่เกี่ยวกับการคาดการณ์ในอนาคต และเป็นการวิเคราะห์ ผลกระทบเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นแล้วส่งผลเสียหายต่อชุมชนให้สามารถกำหนดแผนงานป้องกัน และแก้ไข ได้ทันท่วงที

๑.๔.๔ เป็นเกณฑ์ในการควบคุม การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่ในการควบคุมอย่างเป็นระบบมากขึ้น เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการควบคู่กันอาศัยซึ่งกันและกัน กล่าวคือถ้าไม่มีการวางแผนก็ไม่สามารถมีการควบคุม กล่าวได้ว่าแผนกำหนดจุดมุ่งหมาย และมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ

๑.๔.๕ ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ ทำให้เกิดการผสมผสานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ผนวกกับภูมิปัญญาของชุมชน ก่อให้เกิด “ นวัตกรรม ” เกิดความคิดสร้างสรรค์จากการเรียนรู้ โดยใช้วิถีชีวิตของคนในชุมชน จากรากฐานแห่งชีวิตของคนในตำบล เพื่อเป็นการยกระดับของการประกอบอาชีพ สู่หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์

๑.๔.๖ พัฒนาแรงจูงใจ ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้นำ/กลุ่มองค์กร ตลอดจนหน่วยงานภาคี เกิดความสมัครสมานสามัคคี เกิดการประสานความคิด จนนำไปสู่ “การจัดทำแผนชุมชน” “ แผนธุรกิจ ” และแผนของครอบครัว จนนำไปสู่การพึ่งตนเอง พอเพียง

๑.๔.๗ พัฒนาการแข่งขัน องค์กรได้มีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นในเรื่อง บุคลากร การบริหาร การมีส่วนร่วม ทำให้มีกิจกรรมที่จะส่งเข้าประกวด และต้นตัวที่จะปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ การขยายข่าวการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่างๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตแทนที่จะรอ แต่ทำก่อนจะทำให้ได้เปรียบ และเป็นที่ย่อยต่อการที่จะไม่รับงบประมาณสนับสนุน

๑.๔.๘ ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี การวางแผน การจัดการกระบวนการที่เป็นระบบจะสร้างความมั่นใจในเรื่องของเอกภาพที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กร ชุมชนทำให้เกิดกิจกรรมต่างๆ ที่จัดวางไว้มุ่งไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกันมีการประสานงานในภาคีต่างๆ ตลอดจนองค์กรภายในชุมชน หลีกเลียงความซ้ำซ้อนในงานแต่ละฝ่าย ที่ต่างคนต่างทำ ชุมชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนช่วยเหลือการแก้ปัญหาต่างๆ อย่างเป็นกระบวนการมากขึ้น เพื่อให้ชุมชน “ พึ่งตนเอง ” และเข้มแข็งในที่สุด

บัญชีสรุปจำนวนโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ

แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

| ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา | จำนวนโครงการที่ดำเนินการ | คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด | จำนวนงบประมาณ (บาท) | คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด | หน่วยดำเนินการ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------------------------|----------------|
| 1) พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานแบบบูรณาการ เพื่อมุ่งสู่การเป็น "เมืองน่าอยู่ น่าลงทุน" และบริการสาธารณะครอบคลุมทั่วถึง | | | | | |
| 1.1 ก่อสร้างปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ทางเท้า และทางระบายน้ำอย่างต่อเนื่อง จากที่ดำเนินการไว้เดิมให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน เพื่อให้ประชาชนสัญจรไป-มาสะดวก และขนถ่ายสินค้าทางการเกษตร และการพาณิชย์ให้มีความสะดวกรวดเร็วขึ้น | 4 | 3.88 | 1,432,000 | 8.90 | กองช่าง |
| 1.2 ก่อสร้างฝาย ขุดลอกคลอง ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ ระบบประปาที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทั่วถึง | - | - | - | - | กองช่าง |
| 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขปโคค โดยจัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่าง และขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร และหรือที่อยู่อาศัยให้ครอบคลุมทั่วถึง | 1 | 0.97 | 100,000 | 0.62 | กองช่าง |
| 1.4 จัดให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ | 1 | 0.97 | 228,000 | 1.42 | กองช่าง |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 | 6 | 5.83 | 1,760,000 | 10.94 | |

| 2) พัฒนาด้านเศรษฐกิจ และส่งเสริมการเกษตร | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------|----------------|-------------|---------------------------|
| 2.1 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอาชีพราษฎร กลุ่มอาชีพ กลุ่มเกษตรกร กิจการสหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน เพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ให้กับประชาชนโดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (OTOP) การแปรรูปผลิตภัณฑ์ แปรรูปสินค้าทางการเกษตร เพิ่มมูลค่าสินค้าและอื่นๆ โดยนำหลักการ อุดมการณ์ วิธีการของสหกรณ์มาปรับใช้ | 2 | 1.94 | 50,000 | 0.31 | กอง สวัสดิการ สังคม |
| 2.2 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง | 2 | 1.94 | 50,000 | 0.31 | กอง สวัสดิการ สังคม |
| 2.3 พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ ลดต้นทุนการผลิตสินค้าเกษตร ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ ชีวภาพ ลดการใช้ปุ๋ยเคมี ยาฆ่าแมลง ตลอดจนปรับปรุงพันธุ์พืชและเมล็ดพันธุ์ข้าวหอมมะลิ เพื่อเพิ่มผลผลิต | 2 | 1.94 | 40,000 | 0.25 | กอง สวัสดิการ สังคม |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 2 | 6 | 5.83 | 140,000 | 0.87 | |
| 3) พัฒนาตำบลให้เป็นเมืองแห่งสังคม คุณภาพชีวิตที่ดี มีความเข้มแข็งภาคประชาชน และสมานฉันท์ในท้องถิ่น | | | | | |
| 3.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดสวัสดิการชุมชน โดยให้ชุมชนเข้ามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และเพิ่มศักยภาพ และขยายโอกาสให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้แก่ ผู้ยากไร้ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ | 5 | 4.85 | 7,946,000 | 49.38 | กอง สวัสดิการ สังคม |
| 3.2 ส่งเสริมการพัฒนาบทบาทคณะกรรมการหมู่บ้าน และชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นผู้นำการพัฒนาบทบาทสตรี เด็ก เยาวชน โดยการเสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่น ด้วยมิติทางวัฒนธรรม ตลอดจนแรงงานในท้องถิ่นเพื่อเตรียมยกระดับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน | 1 | 0.97 | 20,000 | 0.12 | กอง สวัสดิการ สังคม |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|------------------|--------------|----------------------------------------|
| 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข | 5 | 4.85 | 75,000 | 0.47 | สำนักงานปลัด, กองสวัสดิการ สังคม |
| 3.4 พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น โดยส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยให้ชุมชนมีความปลอดภัย ปลอดภัยเสพติด ปลอดภัยโดยดำเนินการภายใต้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเป็นสำคัญ | 8 | 7.77 | 141,000 | 0.88 | สำนักงาน ปลัด ทุก สำนัก/กอง |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 | 19 | 18.45 | 8,182,000 | 50.85 | |
| 4) พัฒนาด้านสาธารณสุข | | | | | |
| 4.1 การพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะ ทางด้านร่างกาย และจิตใจ อารมณ์ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง | 1 | 0.97 | 75,000 | 0.47 | สำนักงาน ปลัด กอง สาธารณสุขฯ |
| 4.2 ส่งเสริมป้องกัน ระวังโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ ตลอดจนเฝ้าระวังโรคประจำถิ่น โดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน | 3 | 2.91 | 45,000 | 0.28 | กอง สาธารณสุขฯ |
| 4.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ และเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค ตลอดจนส่งเสริมการดำเนินงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) | 3 | 2.91 | 200,000 | 1.24 | กอง สาธารณสุขฯ |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 4 | 7 | 7 | 320,000 | 1.99 | |

| 5) พัฒนาศักยภาพตำบล เพื่อก้าวไปสู่ตำบลแห่งการเรียนรู้ และก้าวทันเทคโนโลยี | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|------------------|--------------|---------------------------|
| 5.1 การส่งเสริม และพัฒนาทางการศึกษา โดยมีนโยบายส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาปฐมวัยให้ได้มาตรฐาน เพื่อเป็นพื้นฐานที่ดีของการจัดการศึกษาในระดับสูงขึ้นไป เพื่อพัฒนาสุขภาพอนามัยเด็กนักเรียนให้มีพัฒนาการที่ดีทั้งทางร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา | 10 | 9.71 | 2,643,410 | 16.43 | กองการศึกษาฯ |
| 5.2 พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบให้ครอบคลุมทุกช่วงวัย โดยส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก และเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพ และคุณธรรมนำความรอบรู้ เข้าถึงแหล่งความรู้ทั้งที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ ตลอดจนการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและการให้บริการแก่ประชาชน โดยมีนโยบายจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนประจำตำบลเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน | 2 | 1.94 | 18,000 | 0.11 | สำนักงานปลัด กองการศึกษาฯ |
| 5.3 บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น | 7 | 6.80 | 220,000 | 1.37 | กองการศึกษาฯ |
| 5.4 ส่งเสริม สนับสนุนด้านกีฬา นันทนาการ โดยเน้นให้เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป ได้ใช้เวลาว่างในการออกกำลังกาย สุขภาพแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด | - | - | - | - | |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 5 | 19 | 18.45 | 2,881,410 | 17.91 | |

| 6) พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|-------------------|--------------|---------------------------------------------|
| 6.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการอนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแล และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม | 3 | 2.91 | 55,000 | 0.34 | สำนักงาน ปลัด กอง สาธารณสุขฯ |
| 6.2 การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย โดยดำเนินโครงการที่เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลอย่างเป็นระบบ ตลอดจนการจัดระเบียบชุมชนหรือสังคม การรักษาความสะอาดของถนน ทางเท้าและที่สาธารณะ | 2 | 1.94 | 50,000 | 0.31 | กอง สาธารณสุขฯ, กองสวัสดิการ สังคม |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 6 | 5 | 4.85 | 105,000 | 0.65 | |
| 7) พัฒนางค์กรให้มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| 7.1 การพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง | 1 | 0.97 | 100,000 | 0.62 | สำนักงาน ปลัด |
| 7.2 การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร ในด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 37 | 35.92 | 2,568,500 | 15.96 | ทุกสำนัก/ กอง |
| 7.3 การส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานของท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น อันจะเป็นกลไกสำคัญที่จะส่งผลให้การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น และเปิดโอกาสเพิ่มช่องทางให้ประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการมากขึ้น | 3 | 2.91 | 35,000 | 0.22 | สำนักงาน ปลัด,กองคลัง |
| รวมยุทธศาสตร์ที่ 7 | 41 | 39.81 | 2,703,500 | 16.80 | |
| รวมทั้งสิ้น | 103 | 100 | 16,091,910 | 100 | |

